

### METADATA STATISTIK KEGIATAN

Judul Kegiatan		Kompilasi Produk Administrasi Data Pegawai Negeri Sipil Kabupaten Purbalingga
Tahun Kegiatan		2023
Cara Pengumpulan Data		Kompilasi Produk Administrasi
Sektor Kegiatan		Ketenagakerjaan
Jenis Kegiatan Statistik		Statistik Sektoral
Identitas Rekomendasi		-
I. PENYELENGGARA		
1.1	Instansi Penyelenggara	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purbalingga
1.2	Alamat	Jl. Jendral Sudirman No. 175 , Purbalingga Wetan
	Telepon	0281-891334
	Faksimile	-
	Email	bkd@purbalinggakab.go.id
II. PENANGGUNG JAWAB		
2.1	Unit Eselon Penanggung Jawab	
	Eselon 1	-
	Eselon 2	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purbalingga
2.2	Penanggung Jawab Teknis	
	Nama	-
	Jabatan	Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi
	Alamat	Jl. Jenderal Sudirman No. 175, Purbalingga Wetan
	Telepon	(0281) 891334
	Faksimile	-
	Email	bkd@purbalinggakab.go.id
III. PERENCANAAN DAN PERSIAPAN		

3.1	Latar Belakang Kegiatan	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) memiliki peran dan tanggung jawab dalam pemerintah daerah yaitu melaksanakan fungsi administrasi kepegawaian serta pengembangan sumber daya manusia sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 68 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purbalingga Pasal 4. Data PNS merupakan aset yang sangat penting dalam menjalankan berbagai program dan kebijakan pembangunan di tingkat daerah. Oleh karena itu, diperlukan upaya maksimal untuk menyusun, mengelola, dan mengkompilasi data PNS secara efisien dan akurat. Seiring berjalannya waktu, perubahan status kepegawaian seperti mutasi, promosi, atau pemberhentian dapat berdampak pada akurasi data Kepegawaian. Kompilasi data bertujuan untuk memastikan bahwa informasi yang dimiliki pemerintah daerah terkait dengan PNS adalah akurat dan up-to-date. Melalui kompilasi data, diharapkan dapat dilakukan analisis lebih lanjut terkait dengan distribusi, kualifikasi, dan kompetensi PNS, sehingga dapat diambil kebijakan yang mendukung optimalisasi manajemen sumber daya manusia di Kabupaten Purbalingga. Dengan memiliki data PNS yang akurat, pemerintah daerah dapat merancang dan melaksanakan program pelayanan publik yang lebih efisien dan responsif terhadap kebutuhan masyarakat.
3.2	Tujuan Kegiatan	a) Pemutakhiran data yang akurat. b) Optimalisasi manajemen sumber daya manusia. c) Peningkatan transparansi dan akuntabilitas. d) Menjamin ketersediaan data yang dibutuhkan.
3.3	Rencana Jadwal Kegiatan	
	Perencanaan Kegiatan	2022-12-01 s.d. 2023-01-20
	Desain	2023-01-21 s.d. 2023-01-31
	Pengumpulan Data	2023-01-21 s.d. 2023-12-31
	Pengolahan Data	2024-01-02 s.d. 2024-01-05
	Analisis	2024-01-06 s.d. 2024-01-06
	Diseminasi Hasil	2024-01-07 s.d. 2024-01-07
	Evaluasi	2024-01-08 s.d. 2024-01-09

### 3.4 Variabel (Karakteristik) yang Dikumpulkan

Nama Variabel	Konsep	Definisi	Referensi Waktu
CPNS	Calon Pegawai Negeri Sipil	Warga Negara Indonesia yang melamar, lulus seleksi, dan diangkat untuk dipersiapkan menjadi Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	31 Desember 2023

PNS Berdasarkan Jenis Kelamin	Pegawai Negeri Sipil	Pengelompokkan Pegawai Negeri Sipil berdasarkan jenis kelamin.	31 Desember 2023
PNS Berdasarkan Golongan	Pegawai Negeri Sipil	Pengelompokkan PNS yang dibagi berdasarkan tingkat atau kedudukan seorang PNS berdasarkan jabatan dalam rangkaian sistem kepegawaian sebagai dasar untuk penggajian. Kenaikan pangkat seorang PNS merupakan sebuah penghargaan atas prestasi kerja dan pengabdianya kepada negara. Kenaikan pangkat ada dua jenis, yaitu reguler dan kenaikan pangkat pilihan.	31 Desember 2023
PNS Berdasarkan Jabatan	Pegawai Negeri Sipil	Pengelompokkan PNS berdasarkan jabatan sesuai dengan Surat Keputusan Kepala Daerah Kabupaten.	31 Desember 2023
PNS Berdasarkan Pendidikan	Pegawai Negeri Sipil	Pengelompokkan PNS berdasarkan pendidikan terakhir yang ditamatkan.	31 Desember 2023
PNS Pensiun	Pegawai Negeri Sipil	PNS Kabupaten Purbalingga yang telah mengajukan pengunduran diri dari ASN yang sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.	31 Desember 2023
Mutasi Masuk	Mutasi Masuk	Perpindahan PNS yang masuk ke instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Purbalingga.	31 Desember 2023
Mutasi Keluar	Mutasi Keluar	Perpindahan PNS yang keluar dari instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Purbalingga.	31 Desember 2023

IV. DESAIN KEGIATAN		
4.1	Kegiatan ini dilakukan	BERULANG
4.2	Frekuensi Penyelenggaraan	TAHUNAN
4.3	Tipe Pengumpulan Data	CROSS_SECTIONAL
4.4	Cakupan Wilayah Pengumpulan Data	SEBAGIAN_WILAYAH_INDONESIA
4.5	Wilayah Kegiatan	
	<b>Provinsi</b>	<b>Kabupaten/Kota</b>
	JAWA TENGAH	PURBALINGGA
4.6	Metode Pengumpulan Data	Pengumpulan data sekunder
4.7	Sarana Pengumpulan Data	Lainnya : Kompilasi Produk Administrasi
4.8	Unit Pengumpulan Data	Individu
V. DESAIN SAMPEL (khusus survei)		
5.1	Jenis Rancangan Sampel	-

5.2	Metode Pemilihan Sampel Tahap Terakhir	-
5.3	Metode yang Digunakan	-
5.4	Kerangka Sampel Tahap Terakhir	-
5.5	Fraksi Sampel Keseluruhan	-
5.6	Nilai Perkiraan Sampling Error Variabel Utama	-
5.7	Unit Sampel	-
5.8	Unit Observasi	-
VI. PENGUMPULAN DATA		
6.1	Apakah Melakukan Uji Coba (Pilot Survey)?	Tidak
6.2	Metode Pemeriksaan Kualitas Pengumpulan Data	Supervisi
6.3	Apakah Melakukan Penyesuaian Nonrespon?	Tidak
6.4	Petugas Pengumpulan Data	-
6.5	Persyaratan Pendidikan Terendah Petugas Pengumpulan Data	-
6.6	Jumlah Petugas	Supervisor/penyelia/pengawas: 0 Pengumpul data/enumerator: 0
6.7	Apakah Melakukan Pelatihan Petugas?	Tidak
VII. PENGOLAHAN DAN ANALISIS		
7.1	Tahapan Pengolahan Data	Editing, Coding, Data Entry, Validasi
7.2	Metode Analisis	DESKRIPTIF
7.3	Unit Analisis	Individu
7.4	Tingkat Penyajian Hasil Analisis	Kabupaten/Kota
VIII. DISEMINASI HASIL		
8.1	Produk Kegiatan yang Tersedia untuk Umum	
	Tercetak ( <i>hardcopy</i> )	Tidak
	Digital ( <i>softcopy</i> )	Ya
	Data Mikro	Tidak
8.2	Rencana Rilis Produk Kegiatan	
	Tercetak	-
	Digital	2024-01-10;
	Data Mikro	-

**METADATA STATISTIK  
VARIABEL**

<b>Nama Variabel</b>	<b>Alias</b>	<b>Konsep</b>	<b>Definisi</b>	<b>Referensi Pemilihan</b>	<b>Referensi Waktu</b>	<b>Ukuran</b>	<b>Satuan</b>	<b>Tipe Data</b>	<b>Klasifikasi Isian</b>	<b>Aturan Validasi</b>	<b>Kalimat Pertanyaan</b>	<b>Apakah variabel dapat diakses umum</b>
----------------------	--------------	---------------	-----------------	----------------------------	------------------------	---------------	---------------	------------------	--------------------------	------------------------	---------------------------	---

*Metadata variabel tidak tersedia.*

**METADATA STATISTIK  
INDIKATOR**

<b>Nama Indikator</b>	<b>Konsep</b>	<b>Definisi</b>	<b>Interpretasi</b>	<b>Metode Perhitungan</b>	<b>Ukuran</b>	<b>Satuan</b>	<b>Klasifikasi Penyajian</b>	<b>Apakah Indikator Komposit</b>	<b>Indikator Pembangun</b>	<b>Variabel Pembangun</b>	<b>Level Estimasi</b>	<b>Apakah indikator dapat diakses umum</b>
-----------------------	---------------	-----------------	---------------------	---------------------------	---------------	---------------	------------------------------	----------------------------------	----------------------------	---------------------------	-----------------------	--

*Metadata indikator tidak tersedia.*